



**ISTITUTO COMPRESIVO STATALE SAN TOMMASO D'AQUINO**  
Via N. Buonservizi, 21 - 84135 Salerno  
CM SAIC89100P CF 95109590653 Codice Univoco: UFXKEX  
tel. 089271412 email [saic89100p@istruzione.it](mailto:saic89100p@istruzione.it)  
posta certificata [saic89100p@pec.istruzione.it](mailto:saic89100p@pec.istruzione.it) sito [www.icsantommaso.edu.it](http://www.icsantommaso.edu.it)



ISTITUTO COMPRESIVO SALERNO - FRATTE - "S. TOMMASO D'AQUINO"-SALERNO  
Prot. 0002171 del 24/08/2020  
07-06 (Entrata)

**Ai docenti**

**Alle RSU**

**SITO**

**ATTI**

**OGGETTO:** Valorizzazione del merito docenti a.s.2019/20. COMUNICAZIONE

La Legge n. 160 del dicembre 2019, più nota come Legge di Bilancio 2020, ha introdotto una importante modifica riguardante le modalità di utilizzo delle risorse destinate al merito dei docenti.

Il bonus merito docenti 2020 esiste ormai da cinque anni, e cioè da quando è stato istituito con la Legge 107, al comma 126: “Per la valorizzazione del merito del personale docente è istituito presso il Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca un apposito fondo, ripartito a livello territoriale e tra le istituzioni scolastiche in proporzione alla dotazione organica dei docenti”.

Il bonus merito nasce con l’intento di valorizzare e premiare i docenti che più si sono adoperati e distinti per la loro professionalità nelle attività di insegnamento e/o funzionali all’insegnamento, per il bene della comunità scolastica.

I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale (bonus docenti), ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell’art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015, sono oggetto di contrattazione integrativa di istituto (dunque a livello di singola istituzione scolastica).

Riguardo a quanto accennato all’inizio, la novità più importante è quella contenuta nella Legge di Bilancio 2020 che prevede: “Le risorse iscritte nel fondo di cui all’articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell’offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione”.

Quindi il fondo per il bonus merito confluisce nel FMOF – fondo per il miglioramento dell’offerta formativa – e di conseguenza nel FIS, fondo di istituto; quest’ultimo è un sottoinsieme del FMOF.

Non si parla più di soli docenti e di valorizzazione del merito ma di risorse oggetto di contrattazione integrativa, come d’altronde l’intero ammontare del FIS, e destinate a tutto il personale scolastico, docenti e ATA anche per retribuire altre attività non più legate necessariamente all’insegnamento.

La questione è controversa; la legge di bilancio 2020 è in vigore dal primo gennaio corrente anno; ma è anche vero che le contrattazioni di istituto, hanno il loro avvio il 15 settembre di ogni anno per concludersi entro il 30 novembre: tale termine, a sua volta, non è perentorio in quanto lo stesso CCNL prevede la possibilità di estensione di 60 o 90 giorni nei casi in cui non si raggiunga l’accordo su singole materie.

I contratti integrativi di Istituto hanno durata triennale; il CCNL 2016/18 all’art. 7 comma 3, prevede la possibilità di rivedere i criteri di distribuzione delle risorse con cadenza annuale.

Pertanto, il nostro contratto di istituto è stato sottoscritto e firmato il 9 gennaio 2020 disciplinando il riparto del bonus per l’anno scolastico 2019/20. Anche se possibile ma non obbligatorio, non è stata cambiata l’iniziale destinazione delle somme. Tale ipotesi poteva essere realizzabile solo con la riapertura della contrattazione, consentendo, in tal modo la ridefinizione della destinazione delle somme a disposizione senza vincolo di destinazione.

Considerata la proposta delle RSU nell’incontro del 10 agosto 2020 di assegnare le risorse per la valorizzazione del merito del corrente anno al Fondo di Istituto relativo all’a.s.2020/21 si conviene a quanto richiesto, precisando che i criteri di distribuzione delle risorse nel contratto integrativo di istituto 2020/21 devono essere rivisti alla luce delle novità introdotte dalla Legge di Bilancio 2020.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

*Prof.ssa Maristella D.R. Fulgione*



Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa